

KODEKS POSTĘPOWANIA

Do

Polityki zapobiegania wykorzystywaniu seksualnemu i nadużyciom na tle seksualnym

Fundacji

AVALON – BEZPOŚREDNIA POMOC NIEPEŁNOSPRAWNYM

Z siedzibą w

Warszawie (KRS:

0000270809)

Warszawa, grudzień 2025

§ 1

SKŁAD ZESPOŁU DS. PSEA

1. Zespół PSEA składa się z pracowników różnych jednostek organizacyjnych, którzy współpracują, aby zapewnić skuteczną ochronę przed nadużyciami i odpowiednie wsparcie osobom doświadczonym przemocą.
2. Zespół reaguje na zgłoszenia nadużyć, działa na rzecz edukacji pracowników, monitorowania sytuacji i poprawy polityk ochrony w organizacji.
3. Członkowie zespołu zobowiązani są do pełnienia dyżurów na kanałach zgłoszeń. Dyżury są ustalane przez Koordynatora.

§ 2

ZGŁOSZENIE INCYDENTÓW

1. Członek zespołu pełniący dyżur na kanałach zgłoszeń ma obowiązek przeprowadzenia wywiadu wstępnego zgodnie z poniższym schematem (chyba że odpowiedź już została udzielona w formularzu zgłoszeniowym):
 - Rodzaj przemocy (fizyczna, emocjonalna, wykorzystywanie seksualne lub inne formy nadużyć na tle seksualnym)
 - Miejsce zdarzenia (siedziba Fundacji, miejsce zamieszkania osoby poszkodowanej, przestrzeń publiczna, online, inne)
 - Osoba dotknięta przemocą (dorosły, dziecko poniżej 18 roku życia, osoba z niepełnosprawnością, inne)
 - Opis zdarzenia (Co się wydarzyło, kiedy, gdzie, przy jakich okolicznościach)
 - Czy możesz wskazać osobę, która dopuściła się przemocy? (Tak, Nie, Nie jestem pewien/pewna)
 - Jeśli odpowiedź na poprzednie pytanie brzmi twierdząco, prosimy o podanie posiadanych informacji, np. imienia, stanowiska (jeśli dotyczy), relacji do osoby dotkniętej przemocą
 - Czy posiadasz dowody lub możesz wskazać świadków zdarzenia, które

zgłaszasz? (Tak, Nie, Nie wiem)

- Jeśli odpowiedź na poprzednie pytanie brzmi twierdząco, prosimy o podanie posiadanych informacji, m.in. opisu, plików itd.
 - Czy chcesz przekazać jakieś dodatkowe informacje lub sugestie?
 - Czy osoba dotknięta przemocą jest świadoma, że zgłasza ten przypadek? (Tak, Nie, Zgłaszam we własnym imieniu)
 - Jeśli chcesz, by Fundacja skontaktowała się z Tobą w celu dokładniejszego zbadania sprawy i udzielenia informacji zwrotnej zostaw swoje dane kontaktowe.
2. Odpowiedzi na wszystkie pytania udzielane dobrowolnie, nie należy wywierać presji ani zmuszać do tego osoby zgłaszającej.
3. W przypadku gdy zgłoszenie dotyczy osoby nieletniej, należy je przekierować na adres e- mail ochronadzieci@fundacjaavalon.pl.

§ 3

DZIAŁANIA PO OTRZYMANIU ZGŁOSZENIA

1. Decyzja o przeprowadzeniu dochodzenia podejmowana jest przez przedstawiciela Zarządu Fundacji Avalon oraz Koordynatora ds. PSEA.
2. Analiza zarzutu i podjęcie decyzji, czy wymagane jest dochodzenie następuje w ciągu 48 godzin od otrzymania zarzutu.
3. Decydując o ewentualnym wszczęciu dochodzenia, Członek Zarządu i Koordynator PSEA rozważają, czy zarzucane zachowanie narusza jeden lub więcej z poniższych standardów:
 - Politykę ochrony przed wyzyskiwaniem i wykorzystywaniem seksualnym;
 - Krajowe przepisy dotyczące niewłaściwego zachowania na tle seksualnym.
4. Wstępna ocena ma sprawdzić, czy istnieje realna szansa, że w trakcie dochodzenia uda się zebrać wystarczające dowody, aby potwierdzić albo obalić zgłaszane zarzuty. Na tym etapie sprawdza się:
 - czy zarzut wydaje się wiarygodny, czyli czy są jakieś dowody wskazujące, że mogło dojść do niewłaściwego działania,

- czy dostępne są dowody i świadkowie,
- czy informacje da się zweryfikować,
- czy prowadzenie dochodzenia nie stworzy dodatkowego ryzyka dla osoby lub osób, które zgłosiły sprawę.

5. Decyzja co do dochodzenia będzie podejmowana zgodnie z poniższymi wytycznymi:

RODZAJ NARUSZENIA	DZIAŁANIE
Zachowanie zarzucane w skardze nie stanowi naruszenia polityki PSEA/ kodeksu postępowania ani żadnej innej formy niewłaściwego postępowania personelu.	Sprawę należy uznać za zamkniętą i nie zostaną podjęte żadne dalsze działania.
Zachowanie zarzucane w skardze stanowi niewłaściwe zachowanie personelu, ale nie jest wyzyskiwaniem lub wykorzystywaniem seksualnym.	Sprawa zostanie rozpatrzona zgodnie z odpowiednimi politykami Fundacji Avalon dotyczącymi innych form niewłaściwego postępowania pracowników.
Zachowanie zarzucane w skardze stanowi wyzyskiwanie lub wykorzystywanie seksualne i dotyczy personelu innej organizacji.	Skarga zostanie przekazana zainteresowanej organizacji w celu podjęcia przez nią odpowiednich działań następczych lub zgodnie ze Standardowymi Procedurami Operacyjnymi Sieci PSEA.
Zachowanie zarzucane w skardze stanowi wyzyskiwanie lub wykorzystywanie seksualne i dotyczy personelu Fundacji Avalon	Dochodzenie wszczyna się po ustaleniu, czy dostępne są dowody, czy otrzymane informacje można zweryfikować oraz po dokonaniu oceny ryzyka dla osób pokrzywdzonych.

6. Uzasadnienie decyzji zostanie udokumentowane w formie pisemnej.

§ 4

DOCHODZENIE

1. Fundacja Avalon jest członkiem sieci PSEA w Polsce i podpisała *Standard Operating Procedures to deploy SEA Investigators from the National Pool of SEA Investigators in Poland*.
2. Fundacja Avalon wdrożyła proces prowadzenia dochodzeń w sprawie zarzutów dotyczących SEA i będzie prawidłowo i niezwłocznie działać zgodnie z podpisanym

dokumentem SOP w sprawie wszelkich zgłoszonych jej sytuacji SEA, których dopuścili się jej pracownicy lub personel stowarzyszony, lub przekaże sprawę odpowiedniemu organowi dochodzeniowemu, jeżeli sprawca jest powiązany z innym podmiotem.

3. Fundacja Avalon będzie wnioskować do krajowej sieci SEA (PSEA Network) o wsparcie poprzez oddelegowanie śledczego z krajowej puli śledczych.